



**Comune di Muzzano**

PROVINCIA DI BIELLA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE N.35**

**OGGETTO:**

**APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2011**

L'anno duemilaundici addì venticinque del mese di luglio alle ore diciotto e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Presente</b>
1. MARCHETTI ROMANO - Sindaco	Si
2. DELZOPPO FRANCO - Vice Sindaco	Si
3. FAVARIO ROBERTO - Assessore	Si
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale dr.ssa Nicoletta Lo Manto, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 35 del 25.07.2011 RELATIVA A:

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2011**

ESPRESSIONE PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL T.U. APPROVATO CON DECR. LEG.VO N. 267/00 IN ORIGINALE FIRMATI

Regolarita' tecnica: Si esprime parere Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
( F.to LO MANTO NICOLETTA )

---

### **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009, che attua la legge delega 4/03/2009 n. 15 in materia di trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

**CONSIDERATO** che all'art. 4 del Decreto Legislativo 150 prescrive che tutte le Pubbliche Amministrazioni debbano adottare in coerenza con i contenuti del bilancio un "sistema di gestione della performance" articolato nella definizione e assegnazione di obiettivi da raggiungere in rapporto alle risorse affidate e sulla misurazione dei risultati attesi (performance) con valorizzazione del merito individuale;

CHE nella struttura dello Stato e degli Enti Pubblici di rilevante importanza è la legge che approva il Bilancio dello Stato con conseguente decreto del Ministero delle Finanze che ripartisce in capitoli tale Bilancio;

CHE, per contro, la struttura del Comune, per come è articolata non richiede appositi atti di indirizzo perchè vede già presenti tutti gli indirizzi e la ripartizione delle risorse in atti fondamentali dell'Ente : Ciò vale in particolar modo per il Comune di Muzzano che è un ente di piccole dimensioni attestato più su obiettivi di mantenimento dei servizi essenziali che su obiettivi di grosso scostamento ;

CHE in particolare tali atti di indirizzo consistono nel "Programma Strategico di mandato" e nelle sue revisioni (almeno una volta l'anno) e nella Relazione previsionale e programmatica, atti nei quali vengono fissati gli obiettivi da raggiungere su indicazione politica;

CHE l'assegnazione delle risorse, per ciascuna area di POSIZIONE ORGANIZZATIVA , avviene con il P.E.G. e non necessita di ulteriori atti ,

CHE il combinato Relazione Programmatica - P.E.G. costituisce un "sistema di gestione della performance " già presente nel sistema degli EE.LL;

CHE necessita individuare il "risultato da perseguire" da parte dei responsabili di Area e ciò necessariamente coincide con l'attuazione dei programmi previsti tramite l'impegno delle risorse assegnate in sede di P.E.G.;

CHE la Commissione CIVIT ha accolto a fine 2010 tale orientamento interpretativo e quindi il "piano della performance" non è altro che la piena attuazione del P.R.O. , inteso quale attivazione degli indirizzi dell'Amministrazione (Civit n. 120/2010);

**RITENUTO** di adottare un sistema di misurazione e valutazione dell'attività dei RESPONSABILI DI AREA coincidente con il grado di attuazione della Relazione Previsionale e Programmatica, degli obiettivi come meglio delineati in sede di P.E.G. con previsione di un premio di risultato proporzionato al grado di attuazione e realizzazione di tali obiettivi;

**CONSIDERATO** che l'ANCI , in una sua prima nota interpretativa , ha ritenuto superflua, stante l'esistenza del bilancio , della relazione previsionale, del P.E.G. l'adozione di un autonomo sistema di "Performance";

CHE a tal fine è stata ritenuta del tutto facoltativa l'istituzione dell'OIV (organismo di valutazione della performance) potendo gli Enti Locali servirsi del nucleo di valutazione;

**PREMESSO** che sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n° 267 il responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica ha espresso parere favorevole

CON VOTAZIONE unanime, palese e favorevole

### **DELIBERA**

1) **Di dare atto** che per l'anno 2011 gli indirizzi e gli obiettivi strategici demandati ai RESPONSABILI DI AREA (Posizioni Organizzative ) vanno identificati con gli obiettivi della Relazione Previsionale e Programmatica e di P.E.G. ;

2) **Di dare atto** che per l'anno 2011 gli indirizzi e gli obiettivi strategici demandati agli altri dipendenti riguardano oltre agli indirizzi e obiettivi strategici identificati dalla Relazione Previsionale e Programmatica e di P.E.G. ;

- per il personale dell'area tecnica il Servizio neve è considerato di preminenza nel periodo invernale, come la manutenzione ordinaria del territorio nel restante periodo;
- per il personale dell'area finanziaria il rispetto delle scadenze nell'emissione dei ruoli;
- per il personale dell'area anagrafe la corretta gestione del censimento della popolazione;

3) **Di stabilire** che il premio di risultato dei RESPONSABILI DI AREA e dei dipendenti verrà erogato dopo accertamento da parte del nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi dando atto che tale indennità di risultato sarà proporzionata al grado di attuazione dei medesimi;

4) **Di dare atto** che la performance verrà misurata sulla base di quanto stabilito nell'allegato C al Regolamento degli Uffici e dei Servizi che parimenti si approva;

5) **Di dare atto** che gli obiettivi saranno comunicati ai dipendenti tramite l'affissione in bacheca;

6) **Di rendere** la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del Decreto Leg.vo 267/2000;