



## Comune di Muzzano

PROVINCIA DI BIELLA

---

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.42

#### OGGETTO:

**VERIFICA E MONITORAGGIO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AI FINI DELLA MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE**

L'anno duemiladodici addì ventinove del mese di ottobre alle ore diciotto e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MARCHETTI ROMANO - Sindaco	Sì
2. DELZOPPO FRANCO - Vice Sindaco	No
3. FAVARIO ROBERTO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale dr.ssa Nicoletta Lo Manto, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 42 DEL 29.10.2012 RELATIVA A:

**OGGETTO: VERIFICA E MONITORAGGIO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AI FINI DELLA MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE**

ESPRESSIONE PARERI DI CUI ALL'ART. 49 T.U. EE.LL. N. 267/2000 IN ORIGINALE FIRMATI

REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE: Si esprime parere favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
( F.to LO MANTO Dott. Nicoletta)

---

**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 19.12.2011 si era stabilito:

1. **DI DARE ATTO CHE** *la verifica del conseguimento degli obiettivi definiti nel Piano Esecutivo di Gestione 2012 costituirà un significativo momento valutativo della struttura dei Servizi e degli Uffici in quanto i responsabili delle singole unità operative, così come nominati dal decreto sindacale, rispondono del risultato della loro attività sotto il profilo dell'efficacia (soddisfacimento dei bisogni) e dell'efficienza (completo e tempestivo reperimento delle risorse e contenimento dei costi di gestione);*

**CONSIDERATO** che i **"Progetto-obiettivo per i dipendenti Comunali anno 2012"** saranno finanziati mediante l'utilizzo di una quota del fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi per l'anno 2012;

**DATO ATTO** che per l'anno 2012 gli indirizzi e gli obiettivi strategici demandati ai RESPONSABILI DI AREA (Posizioni Organizzative ) vanno identificati con gli obiettivi della Relazione Previsionale e Programmatica e di P.E.G. ;

**STABILITO** che il premio di risultato dei RESPONSABILI DI AREA verrà erogato, dopo accertamento da parte del nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi sopra identificati dando atto che tale indennità di risultato sarà proporzionata al grado di attuazione degli obiettivi.

**RICHIAMATE** la propria deliberazione n. 11 del 7 marzo 2011 con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e di valutazione del ciclo della performance e il sistema di misurazione e valutazione;

**DATO ATTO** che in base a quanto previsto dall'art. 2.3 del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, in concomitanza alla verifica degli equilibri di bilancio alla fine del mese di settembre 2012 è stata effettuata una verifica intermedia dell'andamento della performance.

**PRESO ATTO** dei dati di suddetto monitoraggio e rilevato che con riferimento agli ambiti di azione ed alle aspettative riscontrate nel conseguimento dei medesimi obiettivi non appare opportuno, anche su indicazione del NDV proporre alla Giunta modifiche degli obiettivi operativi del Piano Performance 2012-2014:

**ACCERTATO** che per la valutazione della performance organizzativa presso l'Ente sono già state graduate le responsabilità, assegnando ai dipendenti apicali di Cat. D la responsabilità dei servizi, e la retribuzione di risultato in misura correlata, oltre che ai comportamenti organizzativi, anche al risultato ottenuto nella gestione del P.E.G. (obiettivi, risorse umane e finanziarie, strumentali ed ambientali), conformemente agli artt. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. 31.03.1999 del comparto dei dipendenti Regioni Autonomie Locali, precisando che il modello organizzativo per Settori/aree apicali articolati, costituisce il modello organizzativo che discende dal sistema degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000;

**EVIDENZIATO** che anche per quanto concerne il restante personale è attivato il sistema permanente di valutazione;

**RICHIAMATO** il D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni ed integrazioni in Legge 30 luglio 2010, n. 122;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009, che attua la legge delega 4/03/2009 n. 15 in materia di trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

**CHE** il combinato Relazione Programmatica - P.E.G. costituisce un "sistema di gestione della performance " già presente nel sistema degli EE.LL;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.;

Ad unanimità di voti favorevoli palesemente espressi

### **DELIBERA**

Richiamato integralmente quanto specificato in premessa,

- 1. DI MANTENERE I "Progetto-obiettivo per i dipendenti Comunali anno 2012"** già assegnati in precedenza;
- 2. DI DARE ATTO** che per l'anno 2012 non appare opportuno, anche su indicazione del NDV proporre altre modifiche degli obiettivi operativi del Piano Performance 2012-2014 come risultante dalle schede allegate al presente atto;
- 3. DI RENDERE** con separata votazione, la presente immediatamente eseguibile.