



Comune di Muzzano

PROVINCIA DI BIELLA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N.3**

OGGETTO:

PIANO DELLE PERFORMANCES: ASSEGNAZIONE OBIETTIVI 2016

L'anno duemilasedici addì tredici del mese di gennaio alle ore dieci e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

| Cognome e Nome | Presente |
|-----------------------------------|--------------------|
| 1. FAVARIO ROBERTO - Sindaco | Si |
| 2. DE LUCA MICHELE - Vice Sindaco | Si |
| 3. JANNO VALERIA - Assessore | Si |
| | Totale Presenti: 3 |
| | Totale Assenti: 0 |

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale dr.ssa Nicoletta Lo Manto, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 3 DEL 13.01.2016 RELATIVA A:

| |
|---|
| OGGETTO: PIANO DELLE PERFORMANCES: ASSEGNAZIONE OBIETTIVI 2016 |
|---|

SPRESSIONE PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL T.U. APPROVATO CON DECR. LEG.VO N. 267/00 IN ORIGINALE FIRMATI

Regolarità tecnica e contabile: Si esprime parere Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(F.to Lo Manto dr.ssa Nicoletta

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 20.07.2015, riprendendo quanto già disposto con propria deliberazione n. 1/2015, si era stabilito che la verifica del conseguimento degli obiettivi definiti nel Piano Esecutivo di Gestione 2015 avrebbe costituito un significativo momento valutativo della struttura dei Servizi e degli Uffici in quanto i responsabili delle singole unità operative, così come nominati dal decreto sindacale, rispondono del risultato della loro attività sotto il profilo dell'efficacia (soddisfacimento dei bisogni) e dell'efficienza (completo e tempestivo reperimento delle risorse e contenimento dei costi di gestione);

CONSIDERATO che i *"Progetto-obiettivo per i dipendenti Comunali anno 2016"* saranno finanziati mediante l'utilizzo di una quota del fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi per l'anno 2016;

DATO ATTO che per l'anno 2016 gli indirizzi e gli obiettivi strategici demandati ai RESPONSABILI DI AREA (Posizioni Organizzative) vanno identificati con gli obiettivi della Relazione Previsionale e Programmatica e di P.E.G. e che sono per lo più obiettivi di mantenimento dei servizi standard alla cittadinanza;

STABILITO che il premio di risultato dei RESPONSABILI DI AREA verrà erogato, dopo accertamento da parte del nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi sopra identificati dando atto che tale indennità di risultato sarà proporzionata al grado di attuazione degli obiettivi.

RICHIAMATE la propria deliberazione n. 11 del 7 marzo 2011 con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e di valutazione del ciclo della performance e il sistema di misurazione e valutazione;

ACCERTATO che per la valutazione della performance organizzativa presso l'Ente sono già state graduate le responsabilità, assegnando ai dipendenti apicali di Cat. D la responsabilità dei servizi, e la retribuzione di risultato in misura correlata, oltre che ai comportamenti organizzativi, anche al risultato ottenuto nella gestione del P.E.G. (obiettivi, risorse umane e finanziarie, strumentali ed ambientali), conformemente agli artt. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. 31.03.1999 del comparto dei dipendenti Regioni Autonomie Locali, precisando che il modello organizzativo per Settori/aree apicali articolati,

costituisce il modello organizzativo che discende dal sistema degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000;

EVIDENZIATO che anche per quanto concerne il restante personale è attivato il sistema permanente di valutazione;

RICHIAMATO il D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni ed integrazioni in Legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009, che attua la legge delega 4/03/2009 n. 15 in materia di trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

CHE il combinato Relazione Programmatica - P.E.G. costituisce un "sistema di gestione della performance " già presente nel sistema degli EE.LL;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.;

Ad unanimità di voti favorevoli palesemente espressi

DELIBERA

Richiamato integralmente quanto specificato in premessa,

- 1. DI MANTENERE** I "Progetto-obiettivo per i dipendenti Comunali anno 2016" già assegnati in precedenza;
- 2. DI RENDERE** con separata votazione, la presente immediatamente eseguibile.