AREA	***Area***	ANNO
SERVIZIO	***TECNICA E TECNICO MANUTENTIVA***	**2019**
DIPENDENTE	***ROBERTO GROTTO MAFFIOTTI***	
Categoria	*B5*	
Profilo Professionale	**Operai**	

Obiettivi assegnati		**% partecipazione**	**% risultato raggiunto**
descrizione (processo performante/obiettivo esecutivo)	*tipologia*		
MANUTENZIONE STRADE COMUNALI E IMMOBILI DI PROPRIETA'		*70%*	70%

APPORTO QUALITATIVO E CONCORSO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Peso attribuito al comportamento	**% incidenza VALUTAZIONE**				**51%**			
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	**8**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**7,00**
Motivazione								x	
Livello di crescita delle competenze proprie								x	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	**13**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**6,50**
Disponibilità a farsi carico dell'incertezza adattando in modo coerente e funzionale il proprio comportamento								x	
Saper utilizzare le proprie capacità intellettuali ed emotive in modo da superare gli ostacoli							X		
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	**30**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**6,50**
Perseveranza di impegno qualitativo (prassi di lavoro)							X		
Perseveranza di impegno quantitativo(tempo di lavoro)								x	
VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	**51**	**335,50**				**93,98%**			

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi di performance organizzativa è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:

Firma interessato:

27 MAG 2020

Data compilazione

AREA	***Area***	ANNO	
SERVIZIO	***TECNICA E TECNICO MANUTENTIVA***	**2019**	
DIPENDENTE	***ROBERTO GROTTO MAFFIOTTI***		
Categoria	*B5*		
Profilo Professionale	**Operai**		

COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	Peso attribuito al comportamento	**% incidenza VALUTAZIONE**				**49%**			
Relazione e integrazione	**10**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**6,00**
Comunicazione e capacità relazionale con i colleghi e i superiori							X		
Capacità di lavorare in team							X		
Innovatività	**8**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**7,00**
Iniziativa e propositività								X	
Autonomia e capacità di risolvere i problemi								X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	**13**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**6,50**
Gestione attenta ed efficiente delle risorse economiche e strumentali affidate							X		
Cura della propria immagine e delle attrezzature assegnate								X	
Orientamento alla qualità dei servizi	**10**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**7,00**
Rispetto dei tempi delle attività programmate								X	
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure comprese le azioni previste nel Codice di comportamento								X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	**8**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**6,67**
Capacità di interpretare i fenomeni, il contesto di riferimento e l'ambiente in cui è esplicata la prestazione lavorativa ed orientare coerentemente il proprio comportamento							X		
Livello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta								X	
Livello del gradimento da parte degli utenti ricavato da segnalazioni, reclami o rilevazione di customer								X	
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	**49**	**323,83**				**94,41%**			

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	**93,98%**	**ESITO COMPLESSIVO:**	**94,19%**
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	**94,41%**		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sui comportamenti professionali è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:

Firma interessato:

27 MAG 2020

Data compilazione

AREA	***Area***	ANNO
SERVIZIO	***SERVIZIO ANAGRAFE - STATO CIVILE – ECONOMICO FINANZIARIO E TRIBUTI***	**2019**
DIPENDENTE	***GASPARINA CAMPAGNOLI***	
Categoria	*C4*	
Profilo Professionale	**Istruttore**	

Obiettivi assegnati		**% partecipazione**	**% risultato raggiunto**
descrizione (processo performante/obiettivo esecutivo)	*tipologia*		
MONITORAGGIO CONTROLLO TARI		*70%*	50%

APPORTO QUALITATIVO E CONCORSO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Peso attribuito al comportamento	**% incidenza VALUTAZIONE**				**51%**			
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	**20**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**6,50**
Motivazione a raggiungere nuovi traguardi professionali							X		
Livello di crescita delle competenze proprie e della organizzazione								X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	**16**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**7,00**
Disponibilità a farsi carico dell'incertezza adattando in modo coerente e funzionale il proprio comportamento								X	
Saper utilizzare le proprie capacità intellettuali ed emotive in modo da superare gli ostacoli								X	
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	**15**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**7,00**
Identificazione con gli obiettivi assunti che si manifesta con una perseveranza di impegno qualitativo (prassi di lavoro)								X	
Identificazione con gli obiettivi assunti che si manifesta con una perseveranza di impegno quantitativo(tempo di lavoro)								X	
VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	**51**	**347,00**				**97,20%**			

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi di performance organizzativa è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore: Firma interessato: G. Campagnoli 27 MAG 2020 Data compilazione

AREA	***Area***
SERVIZIO	
DIPENDENTE	***GASPARINA CAMPAGNOLI***
Categoria	*C4*
Profilo Professionale	**Istruttore**

ANNO
2019

COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	Peso attribuito al comportamento	**% incidenza VALUTAZIONE**				**49%**			
Relazione e integrazione	**10**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**6,33**
Comunicazione e capacità relazionale con i colleghi								X	
Partecipazione alla vita organizzativa							X		
Capacità di lavorare in team							X		
Innovatività	**10**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**6,67**
Iniziativa e propositività								X	
Autonomia e capacità di risolvere i problemi								X	
Capacità di cogliere le opportunità delle innovazioni tecnologiche							X		
Gestione risorse economiche e/o strumentali	**8**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**6,00**
Capacità di standardizzare le procedure (amministrative o operative), finalizzandole al recupero dell'efficienza							X		
Sensibilità alla razionalizzazione dei processi							X		
Orientamento alla qualità dei servizi	**10**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**6,67**
Rispetto dei termini dei procedimenti								X	
Comprensione e rimozione delle cause degli scostamenti dagli standard di servizio rispettando i criteri quali-quantitativi							X		
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure comprese le azioni previste nel Piano di Prevenzione della Corruzione e della trasparenza e nel Codice di comportamento								X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	**11**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**6,67**
Capacità di interpretare i fenomeni, il contesto di riferimento e l'ambiente in cui è esplicata la prestazione lavorativa ed orientare coerentemente il proprio comportamento								X	
Livello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta								X	
Livello del gradimento da parte degli utenti ricavato da segnalazioni, reclami o rilevazione di customer							X		
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	**49**	**318,00**				**92,71%**			

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	**97,20%**	**ESITO COMPLESSIVO:**	**95,00%**
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	**92,71%**		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sui comportamenti professionali è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore: Firma interessato: G. Campagnoli

27 MAG 2020

Data compilazione