

AREA TECNICA					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO	0	6	5
2	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE	0	6	6
3	ELEMENTO	SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE	0	8	7
4	ELEMENTO	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO	0	3	3
5	ELEMENTO	CAPACITÀ DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE	0	6	5
6	ELEMENTO	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO	0	4	3
7	ELEMENTO	ATTITUDINE ALL'ANALISI ED ALL'INDIVIDUAZIONE - IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI	0	7	6
8	ELEMENTO	ATTITUDINE ALLA DIREZIONE DI GRUPPI DI LAVORO	0	7	6
9	ELEMENTO	CAPACITÀ DI OTTIMIZZARE LA MICRORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI	0	5	4
10	ELEMENTO	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	0	3	3
		TOTALE	0	55	48

Muzzano

AREA FINANZIARIA E SERVIZI GENERALI					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO	0	6	6
2	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE	0	6	5
3	ELEMENTO	SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE	0	8	7
4	ELEMENTO	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO	0	3	3
5	ELEMENTO	CAPACITÀ DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE	0	6	5

6	ELEMENTO	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO	0	4	3
7	ELEMENTO	IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI	0	7	6
8	ELEMENTO	ATTITUDINE ALLA DIREZIONE DI GRUPPI DI LAVORO	0	7	6
9	ELEMENTO	CAPACITÀ DI OTTIMIZZARE LA MICRORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI	0	5	4
10	ELEMENTO	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	0	3	3
TOTALE			0	55	48
Muzzano					

AREA TECNICA - PERSONALE DIRIGENTE - RASSIGA ANNA					
elementi di valutazione			punteggio assegnato		
Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
			0	40	25,8
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO	0	6	5
2	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE	0	6	6
3	ELEMENTO	SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE	0	8	7
4	ELEMENTO	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO	0	3	3
5	ELEMENTO	CAPACITÀ DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE	0	6	5
6	ELEMENTO	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO	0	4	3
7	ELEMENTO	ATTITUDINE ALL'ANALISI ED ALL'INDIVIDUAZIONE - IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI	0	7	6
8	ELEMENTO	ATTITUDINE ALLA DIREZIONE DI GRUPPI DI LAVORO	0	7	6
9	ELEMENTO	CAPACITÀ DI OTTIMIZZARE LA MICRORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI	0	5	4
10	ELEMENTO	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	0	3	3
TOTALE			0	55	48
Performance organizzativa risultato della struttura			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO

				<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3,96</b>
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>				<b>0</b>	<b>100</b>	<b>77,76</b>