

| AREA TECNICA | | | | | |
|---------------------|----------|---|---------------|----------------|------------------|
| | | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO |
| 1 | ELEMENTO | CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO | 0 | 6 | 6 |
| 2 | ELEMENTO | RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE | 0 | 6 | 6 |
| 3 | ELEMENTO | SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE | 0 | 8 | 5 |
| 4 | ELEMENTO | CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO | 0 | 3 | 3 |
| 5 | ELEMENTO | CAPACITÀ DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE | 0 | 6 | 5 |
| 6 | ELEMENTO | ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO | 0 | 4 | 4 |
| 7 | ELEMENTO | ATTITUDINE ALL'ANALISI ED ALL'INDIVIDUAZIONE - IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI | 0 | 7 | 6 |
| 8 | ELEMENTO | ATTITUDINE ALLA DIREZIONE DI GRUPPI DI LAVORO | 0 | 7 | 6 |
| 9 | ELEMENTO | CAPACITÀ DI OTTIMIZZARE LA MICRORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI | 0 | 5 | 4 |
| 10 | ELEMENTO | ORIENTAMENTO ALL'UTENZA | 0 | 3 | 3 |
| TOTALE | | | 0 | 55 | 48 |

Muzzano

| AREA FINANZIARIA E SERVIZI GENERALI | | | | | |
|--|----------|---|---------------|----------------|------------------|
| | | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO |
| 1 | ELEMENTO | CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO | 0 | 6 | 6 |
| 2 | ELEMENTO | RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE | 0 | 6 | 5 |
| 3 | ELEMENTO | SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE | 0 | 8 | 6 |
| 4 | ELEMENTO | CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO | 0 | 3 | 3 |
| 5 | ELEMENTO | CAPACITÀ DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE | 0 | 6 | 5 |

| | | | | | |
|---------|----------|---|---|----|----|
| 6 | ELEMENTO | ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO | 0 | 4 | 3 |
| 7 | ELEMENTO | IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI | 0 | 7 | 7 |
| 8 | ELEMENTO | ATTITUDINE ALLA DIREZIONE DI GRUPPI DI LAVORO | 0 | 7 | 6 |
| 9 | ELEMENTO | CAPACITÀ DI OTTIMIZZARE LA MICRORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI | 0 | 5 | 4 |
| 10 | ELEMENTO | ORIENTAMENTO ALL'UTENZA | 0 | 3 | 3 |
| TOTALE | | | 0 | 55 | 48 |
| Muzzano | | | | | |

| AREA TECNICA - PERSONALE DIRIGENTE - RASSIGA ANNA | | | | | |
|--|----------|---|---------------------|---------|-----------|
| elementi di valutazione | | | punteggio assegnato | | |
| | | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO |
| Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione | | | 0 | 40 | 35,7 |
| | | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO |
| 1 | ELEMENTO | CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO | 0 | 6 | 6 |
| 2 | ELEMENTO | RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE | 0 | 6 | 6 |
| 3 | ELEMENTO | SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE | 0 | 8 | 6 |
| 4 | ELEMENTO | CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO | 0 | 3 | 3 |
| 5 | ELEMENTO | CAPACITÀ DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE | 0 | 6 | 6 |
| 6 | ELEMENTO | ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO | 0 | 4 | 4 |
| 7 | ELEMENTO | ATTITUDINE ALL'ANALISI ED ALL'INDIVIDUAZIONE - IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI | 0 | 7 | 7 |
| 8 | ELEMENTO | ATTITUDINE ALLA DIREZIONE DI GRUPPI DI LAVORO | 0 | 7 | 7 |
| 9 | ELEMENTO | CAPACITÀ DI OTTIMIZZARE LA MICRORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI | 0 | 5 | 5 |
| 10 | ELEMENTO | ORIENTAMENTO ALL'UTENZA | 0 | 3 | 3 |
| TOTALE | | | 0 | 55 | 53 |
| Performance organizzativa risultato della struttura | | | | | |

| | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO |
|-------------------------|--|---------------|----------------|------------------|
| | | 0 | 5 | 4,23 |
| PUNTEGGIO TOTALE | | 0 | 100 | 92,93 |