

AREA TECNICA					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO	0	6	6
2	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE	0	6	6
3	ELEMENTO	SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE	0	8	6
4	ELEMENTO	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO	0	3	3
5	ELEMENTO	CAPACITÀ DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE	0	6	5
6	ELEMENTO	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO	0	4	4
7	ELEMENTO	ATTITUDINE ALL'ANALISI ED ALL'INDIVIDUAZIONE - IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI	0	7	6
8	ELEMENTO	ATTITUDINE ALLA DIREZIONE DI GRUPPI DI LAVORO	0	7	6
9	ELEMENTO	CAPACITÀ DI OTTIMIZZARE LA MICRORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI	0	5	4
10	ELEMENTO	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	0	3	3
TOTALE			0	55	49

Muzzano

AREA FINANZIARIA E SERVIZI GENERALI					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO	0	6	6
2	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE	0	6	5
3	ELEMENTO	SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE	0	8	7
4	ELEMENTO	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO	0	3	3
5	ELEMENTO	CAPACITÀ DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE	0	6	5

6	ELEMENTO	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO	0	4	3
7	ELEMENTO	IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI	0	7	7
8	ELEMENTO	ATTITUDINE ALLA DIREZIONE DI GRUPPI DI LAVORO	0	7	6
9	ELEMENTO	CAPACITÀ DI OTTIMIZZARE LA MICRORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI	0	5	4
10	ELEMENTO	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	0	3	3
TOTALE			0	55	49
Muzzano					

AREA TECNICA - PERSONALE DIRIGENTE - RASSIGA ANNA					
elementi di valutazione			punteggio assegnato		
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione			0	40	24,18
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO	0	6	6
2	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE	0	6	6
3	ELEMENTO	SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE	0	8	6
4	ELEMENTO	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO	0	3	3
5	ELEMENTO	CAPACITÀ DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE	0	6	6
6	ELEMENTO	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO	0	4	4
7	ELEMENTO	ATTITUDINE ALL'ANALISI ED ALL'INDIVIDUAZIONE - IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI	0	7	7
8	ELEMENTO	ATTITUDINE ALLA DIREZIONE DI GRUPPI DI LAVORO	0	7	7
9	ELEMENTO	CAPACITÀ DI OTTIMIZZARE LA MICRORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI	0	5	5
10	ELEMENTO	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	0	3	3
TOTALE			0	55	53
Performance organizzativa risultato della struttura					

		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
		0	5	3,97
PUNTEGGIO TOTALE		0	100	81,15