

AREA TECNICA					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO	0	6	5
2	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE	0	6	6
3	ELEMENTO	SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE	0	8	6
4	ELEMENTO	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO	0	3	3
5	ELEMENTO	CAPACITÀ DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE	0	6	5
6	ELEMENTO	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO	0	4	4
7	ELEMENTO	ATTITUDINE ALL'ANALISI ED ALL'INDIVIDUAZIONE - IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI	0	7	6
8	ELEMENTO	ATTITUDINE ALLA DIREZIONE DI GRUPPI DI LAVORO	0	7	6
9	ELEMENTO	CAPACITÀ DI OTTIMIZZARE LA MICRORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI	0	5	4
10	ELEMENTO	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	0	3	3
TOTALE			0	55	48

Muzzano

AREA FINANZIARIA E SERVIZI GENERALI					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO	0	6	6
2	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE	0	6	5
3	ELEMENTO	SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE	0	8	7
4	ELEMENTO	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO	0	3	3
5	ELEMENTO	CAPACITÀ DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE	0	6	5
6	ELEMENTO	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO	0	4	4
7	ELEMENTO	IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI	0	7	7
8	ELEMENTO	ATTITUDINE ALLA DIREZIONE DI GRUPPI DI LAVORO	0	7	6

	9	ELEMENTO	CAPACITÀ DI OTTIMIZZARE LA MICRORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI	0	5	4
	10	ELEMENTO	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	0	3	3
			TOTALE	0	55	50
Muzzano						

AREA TECNICA - PERSONALE DIRIGENTE - RASSIGA ANNA						
elementi di valutazione				punteggio assegnato		
				MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione				0	40	22,54
				MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
	1	ELEMENTO	CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO	0	6	5
	2	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE	0	6	6
	3	ELEMENTO	SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE	0	8	6
	4	ELEMENTO	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO	0	3	3
	5	ELEMENTO	CAPACITÀ DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE	0	6	6
	6	ELEMENTO	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO	0	4	3
	7	ELEMENTO	ATTITUDINE ALL'ANALISI ED ALL'INDIVIDUAZIONE - IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI	0	7	7
	8	ELEMENTO	ATTITUDINE ALLA DIREZIONE DI GRUPPI DI LAVORO	0	7	7
	9	ELEMENTO	CAPACITÀ DI OTTIMIZZARE LA MICRORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI	0	5	5
	10	ELEMENTO	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	0	3	3
			TOTALE	0	55	51
<b>Performance organizzativa risultato della struttura</b>						
				MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
				0	5	3,86
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>				0	100	77,4