

COMUNE DI MUZZANO

Provincia di Biella

**PROCEDURA COMPARATIVA PER PASSAGGIO DI
CARRIERA (PROGRESSIONE VERTICALE) PER LA
COPERTURA N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO
PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
CATEGORIA GIURIDICA C1 DA ASSEGNARE ALL'AREA
AMMINISTRATIVA - DEMOGRAFICA- STATISTICA E
SEGRETERIA DEL COMUNE DI MUZZANO**

L'anno duemilaventuno il giorno 6 (sei) del mese di ottobre in
Muzzano, nella sala consiliare del Palazzo Municipale si è
riunita la Commissione di valutazione, nominata con determina
n. 113 del 4 ottobre u.s., costituita dai Sigg.ri:

Dr.ssa Nicoletta LO MANTO, Segretario Comunale
PRESIDENTE

Dr. Maurizio GUABELLO, Cat. D3 Area Tecnica del Comune
di Graglia, COMPONENTE.

Sig.ra Amelia MANNO, Cat. D3 Area Demografica del Comune
di Graglia, COMPONENTE.

Dr.ssa Francesca CENTURINI, Cat. C1 Area Demografica del
Comune di Torrazzo, COMPONENTE con funzioni di segretario

RICHIAMATI i seguenti atti approvati dal Comune di Muzzano:

- delibera di Giunta n. 24 del 31.03.2021 ad oggetto
"Modifica deliberazione G.C. n. 62 del 18/11/2020 avente ad
oggetto Programmazione triennale fabbisogni di personale in cui



si prevedeva, tra l'altro, il fabbisogno di due unità C1 nell'Area Amministrativa- demografica- statistica e segreteria di cui uno con accesso esterno;

- il regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione GC. N. 32 del 30.06.2010 successivamente modificato con deliberazioni GC. N. 24 del 3.05.2011, N. 8 del 6.02.2019 e N. 17 del 6.03.2019 ed infine integrato della disciplina di cui all'art. 3 del Dl 80/2021 con deliberazione n. 46 del 15/09/2021 dichiarata esecutiva

- la determinazione n. 104 del 16/09/2021 con cui si approvava l'avviso di procedura comparativa per passaggio di carriera per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di istruttore amministrativo categoria giuridica C1 da assegnare all'area.

DATO ATTO che l'avviso è stato pubblicato all'albo pretorio dal 20.09.2021 al 30.09.2021 n. reg. 246 e alla sezione amministrazione trasparente;

CONSIDERATO che:

- l'avviso prevede che il termine è perentorio e pertanto non si prenderanno in considerazione le domande di partecipazione che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo;

- l'esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti di accesso, per presentazione della domanda oltre i termini previsti o con modalità non previste viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante notifica nella

sede di lavoro o all'indirizzo indicato nella domanda di ammissione.

- l'ammissione dei dipendenti, a cura del Servizio Personale, in possesso dei requisiti di accesso per la partecipazione alla selezione, avviene d'ufficio sulla base della documentazione depositata agli atti e viene data comunicazione mediante avviso pubblicato sul sito internet dell'ente sezione amministrazione trasparente.

- La valutazione comparativa sarà effettuata da apposita Commissione;

Considerato che è pervenuta n. 1 domanda di ammissione da parte del dipendente Sara Mistretta pervenuta al protocollo dell'Ente con nota n. 2699 in data 22.09.2021;

Richiamato il provvedimento di ammissione del dipendente approvato con determina del Responsabile n. 114 del 04.10.2021 ;

Ritenuto di procedere alla valutazione comparativa nel rispetto dei criteri e modalità previsti, dall'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dal DL 80/2021 e disciplinati dal regolamento di organizzazione degli uffici e servizi del Comune ;

Ritenuto di procedere alla valutazione comparativa sulla base di quanto stabilito negli atti di selezione e nell'avviso di selezione che prevede l'assegnazione di un massimo n. 100 punti distinti secondo i criteri sotto indicati.



a Valutazione della performance (media dell'ultimo triennio):
max. punti 50

MEDIA	Punti massimi 50
	Punti assegnati
Fino a 60	0
> 61 fino a 65	6,25
> 65 fino a 71	12,50
> 71 fino a 75	18,75
> 75 fino a 81	25
> 81 fino a 85	31,25
> 85 fino a 91	37,50
> 91 fino a 95	43,75
> 95 fino a 100	50

b Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto
all'accesso all'area: max punti 10

	PUNTEGGI O (MAX 10)
Titoli di studio superiore rispetto a quello necessario per l'accesso al posto attinente al profilo da ricoprire (valutabili max. 3 titoli di studio)	5
Abilitazioni all'esercizio professionale attinenti al profilo da ricoprire	5

c. Incarichi rivestiti: in questa categoria vengono valutati gli
incarichi lavorativi arricchenti degli ultimi 5 anni dalla data di
approvazione dell'avviso, attinenti al profilo da ricoprire (max punti
40)

	PUNTEGGIO (MAX -40)
Incarichi professionali art. 53 D.Lgs. 165/2001	2
Presidente - Membro commissione concorso/gara	6
Responsabile del procedimento	6
Responsabile di area	8
Vice segretario	8

Ritenuto di procedere alla valutazione comparativa nel modo seguente:

a. Valutazione della performance (media dell'ultimo triennio)
max punti 50

MEDIA

PUNTEGGIO ASSEGNATO

2018: 97,66/100

2019: 96,39/100

2020: 96,82/100

96,96

PUNTI 50

b. Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'area: max punti 10

Non valutabile

c. Incarichi rivestiti valutati, incarichi lavorativi arricchenti:
max punti 40

DESCRIZIONE

PUNTEGGIO ASSEGNATO

- Incarichi professionali art.53 D.lgs. 165/2001

- Membro commissione concorso/gara

PUNTI 6

- Responsabile del procedimento (contabilità e funzioni economo)

(1825:6=1825:X)

PUNTI 6

- Responsabile area Affari Generali dal 01.04.2019 al 20 settembre 2021 (punteggio max 8 valutato su 5 anni rapportato al periodo) (1825:6=903:X)

PUNTI 3,95

- Vice Segretario

Totale punteggio

15,95

TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO

65,95

N.	DIPENDENTE	VALUTAZIONE
1	MISTRETTA SARA	65,95

Di trasmettere il presente atto all'Ufficio Unico del Personale per gli adempimenti conseguenti.

Si dispone la pubblicazione delle predette graduatorie all'Albo Pretorio dell'ente per 15 giorni e sulla sezione Amministrazione Trasparente sotto la voce "Bandi di concorso" dandone relativo avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna o con altra idonea modalità.

Letto, confermato e sottoscritto

Dr.ssa Nicoletta LO MANTO

Nicoletta Lo Manto

Dr. Maurizio GUABELLO

Maurizio Guabello

Amelia MANNO

Amelia Manno

Dr.ssa Francesca CENTURINI

Francesca Centurini