

AREA TECNICA - PERSONALE NON DIRIGENTE - GROTTO MAFFIOTTI ROBERTO						
elementi di valutazione		punteggio assegnato				
		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO		
Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione		0	40	37		
Valutazione da parte del Segretario Comunale						
		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO		
1	ELEMENTO CAPACITA' RELAZIONARSI CON COLLEGGI E UTENZA	0	4	4		
2	ELEMENTO EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA'	0	6	5		
3	ELEMENTO CAPACITA' DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA	0	4	3		
4	ELEMENTO TENSIONE MOTIVAZIONALE AL MIGLIORAMENTO DEL LIVELLO DI PROFESSIONALITA'	0	8	5		
5	ELEMENTO GRADO DI RESPONSABILIZZAZIONE VERSO I RISULTATI	0	4	4		
6	ELEMENTO ABILITA' TECNICO OPERATIVA	0	7	6		
7	ELEMENTO LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA	0	7	6		
8	ELEMENTO RISPETTO DEI TEMPI DI ESECUZIONE - RILASCIO DELLE PROCEDURE	0	3	3		
9	ELEMENTO QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI	0	5	4		
10	ELEMENTO FLESSIBILITA'	0	7	7		
TOTALE		0	55	47		
Performance organizzativa risultato della struttura						
		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO		
		0	5	3,96		
PUNTEGGIO TOTALE		0	100	87,96		

AREA ANAGRAFE STATO CIVILE PERSONALE NON DIRIGENTE - CAMPAGNOLI GASPARINA						
elementi di valutazione		punteggio assegnato				
		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO		
Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione		0	40	39,2		
Valutazione da parte del Segretario Comunale						
		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO		
1	ELEMENTO CAPACITA' RELAZIONARSI CON COLLEGGI E UTENZA	0	4	3		
2	ELEMENTO EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA'	0	6	5		
3	ELEMENTO CAPACITA' DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA	0	4	3		
4	ELEMENTO PROFESSIONALITA'	0	8	6		
5	ELEMENTO GRADO DI RESPONSABILIZZAZIONE VERSO I RISULTATI	0	4	4		
6	ELEMENTO ABILITA' TECNICO OPERATIVA	0	7	6		
7	ELEMENTO LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA	0	7	6		
8	ELEMENTO RISPETTO DEI TEMPI DI ESECUZIONE - RILASCIO DELLE PROCEDURE	0	3	3		
9	ELEMENTO QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI	0	5	5		
10	ELEMENTO FLESSIBILITA'	0	7	6		
TOTALE		0	55	47		
Performance organizzativa risultato della struttura						
		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO		
		0	5	3,96		
PUNTEGGIO TOTALE		0	100	90,16		

AREA CONTABILITA PERSONALE NON DIRIGENTE MISTRETTA SARA						
elementi di valutazione		punteggio assegnato				
		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO		
Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione		0	40	39,6		
Valutazione da parte del Segretario Comunale						
		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO		
1	ELEMENTO CAPACITA' RELAZIONARSI CON COLLEGGI E UTENZA	0	4	3		
2	ELEMENTO EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA'	0	6	5		
3	ELEMENTO CAPACITA' DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA	0	4	3		
4	ELEMENTO PROFESSIONALITA'	0	8	7		
5	ELEMENTO GRADO DI RESPONSABILIZZAZIONE VERSO I RISULTATI	0	4	4		
6	ELEMENTO ABILITA' TECNICO OPERATIVA	0	7	6		
7	ELEMENTO LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA	0	7	7		
8	ELEMENTO RISPETTO DEI TEMPI DI ESECUZIONE - RILASCIO DELLE PROCEDURE	0	3	3		
9	ELEMENTO QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI	0	5	4		
10	ELEMENTO FLESSIBILITA'	0	7	6		
TOTALE		0	55	48		
Performance organizzativa risultato della struttura						
		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO		
		0	5	3,96		
PUNTEGGIO TOTALE		0	100	91,56		

AREA TECNICA - PERSONALE DIRIGENTE - RASSIGA ANNA					
elementi di valutazione			punteggio assegnato		
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione			0	40	25,8
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO	0	6	5
2	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE	0	6	6
3	ELEMENTO	SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE	0	8	7
4	ELEMENTO	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO	0	3	3
5	ELEMENTO	CAPACITÀ DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE	0	6	5
6	ELEMENTO	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO	0	4	3
7	ELEMENTO	ATTITUDINE ALL'ANALISI ED ALL'INDIVIDUAZIONE - IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI	0	7	6
8	ELEMENTO	ATTITUDINE ALLA DIREZIONE DI GRUPPI DI LAVORO	0	7	6
9	ELEMENTO	CAPACITÀ DI OTTIMIZZARE LA MICRORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI	0	5	4
10	ELEMENTO	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	0	3	3
TOTALE			0	55	48
Performance organizzativa risultato della struttura					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
			0	5	3,96
PUNTEGGIO TOTALE			0	100	77,76