

| AREA TECNICA - PERSONALE NON DIRIGENTE - GROTTO MAFFIOTTI ROBERTO | | | | | | |
|---|--|---------------------|---------|-----------|--|--|
| elementi di valutazione | | punteggio assegnato | | | | |
| | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO | | |
| Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione | | 0 | 40 | 37 | | |
| Valutazione da parte del Segretario Comunale | | | | | | |
| | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO | | |
| 1 | ELEMENTO CAPACITA' RELAZIONARSI CON COLLEGGI E UTENZA | 0 | 4 | 4 | | |
| 2 | ELEMENTO EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA' | 0 | 6 | 5 | | |
| 3 | ELEMENTO CAPACITA' DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA | 0 | 4 | 3 | | |
| 4 | ELEMENTO TENSIONE MOTIVAZIONALE AL MIGLIORAMENTO DEL LIVELLO DI PROFESSIONALITA' | 0 | 8 | 5 | | |
| 5 | ELEMENTO GRADO DI RESPONSABILIZZAZIONE VERSO I RISULTATI | 0 | 4 | 4 | | |
| 6 | ELEMENTO ABILITA' TECNICO OPERATIVA | 0 | 7 | 6 | | |
| 7 | ELEMENTO LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA | 0 | 7 | 6 | | |
| 8 | ELEMENTO RISPETTO DEI TEMPI DI ESECUZIONE - RILASCIO DELLE PROCEDURE | 0 | 3 | 3 | | |
| 9 | ELEMENTO QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI | 0 | 5 | 4 | | |
| 10 | ELEMENTO FLESSIBILITA' | 0 | 7 | 7 | | |
| TOTALE | | 0 | 55 | 47 | | |
| Performance organizzativa risultato della struttura | | | | | | |
| | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO | | |
| | | 0 | 5 | 3,96 | | |
| PUNTEGGIO TOTALE | | 0 | 100 | 87,96 | | |

| AREA ANAGRAFE STATO CIVILE PERSONALE NON DIRIGENTE - CAMPAGNOLI GASPARINA | | | | | | |
|---|--|---------------------|---------|-----------|--|--|
| elementi di valutazione | | punteggio assegnato | | | | |
| | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO | | |
| Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione | | 0 | 40 | 39,2 | | |
| Valutazione da parte del Segretario Comunale | | | | | | |
| | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO | | |
| 1 | ELEMENTO CAPACITA' RELAZIONARSI CON COLLEGGI E UTENZA | 0 | 4 | 3 | | |
| 2 | ELEMENTO EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA' | 0 | 6 | 5 | | |
| 3 | ELEMENTO CAPACITA' DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA | 0 | 4 | 3 | | |
| 4 | ELEMENTO PROFESSIONALITA' | 0 | 8 | 6 | | |
| 5 | ELEMENTO GRADO DI RESPONSABILIZZAZIONE VERSO I RISULTATI | 0 | 4 | 4 | | |
| 6 | ELEMENTO ABILITA' TECNICO OPERATIVA | 0 | 7 | 6 | | |
| 7 | ELEMENTO LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA | 0 | 7 | 6 | | |
| 8 | ELEMENTO RISPETTO DEI TEMPI DI ESECUZIONE - RILASCIO DELLE PROCEDURE | 0 | 3 | 3 | | |
| 9 | ELEMENTO QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI | 0 | 5 | 5 | | |
| 10 | ELEMENTO FLESSIBILITA' | 0 | 7 | 6 | | |
| TOTALE | | 0 | 55 | 47 | | |
| Performance organizzativa risultato della struttura | | | | | | |
| | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO | | |
| | | 0 | 5 | 3,96 | | |
| PUNTEGGIO TOTALE | | 0 | 100 | 90,16 | | |

| AREA CONTABILITA PERSONALE NON DIRIGENTE MISTRETTA SARA | | | | | | |
|---|--|---------------------|---------|-----------|--|--|
| elementi di valutazione | | punteggio assegnato | | | | |
| | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO | | |
| Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione | | 0 | 40 | 39,6 | | |
| Valutazione da parte del Segretario Comunale | | | | | | |
| | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO | | |
| 1 | ELEMENTO CAPACITA' RELAZIONARSI CON COLLEGGI E UTENZA | 0 | 4 | 3 | | |
| 2 | ELEMENTO EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA' | 0 | 6 | 5 | | |
| 3 | ELEMENTO CAPACITA' DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA | 0 | 4 | 3 | | |
| 4 | ELEMENTO PROFESSIONALITA' | 0 | 8 | 7 | | |
| 5 | ELEMENTO GRADO DI RESPONSABILIZZAZIONE VERSO I RISULTATI | 0 | 4 | 4 | | |
| 6 | ELEMENTO ABILITA' TECNICO OPERATIVA | 0 | 7 | 6 | | |
| 7 | ELEMENTO LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA | 0 | 7 | 7 | | |
| 8 | ELEMENTO RISPETTO DEI TEMPI DI ESECUZIONE - RILASCIO DELLE PROCEDURE | 0 | 3 | 3 | | |
| 9 | ELEMENTO QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI | 0 | 5 | 4 | | |
| 10 | ELEMENTO FLESSIBILITA' | 0 | 7 | 6 | | |
| TOTALE | | 0 | 55 | 48 | | |
| Performance organizzativa risultato della struttura | | | | | | |
| | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO | | |
| | | 0 | 5 | 3,96 | | |
| PUNTEGGIO TOTALE | | 0 | 100 | 91,56 | | |

| AREA TECNICA - PERSONALE DIRIGENTE - RASSIGA ANNA | | | | | |
|--|--------------|---|----------------------------|----------------|------------------|
| elementi di valutazione | | | punteggio assegnato | | |
| | | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO |
| Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione | | | 0 | 40 | 25,8 |
| | | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO |
| 1 | ELEMEN TO | CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO | 0 | 6 | 5 |
| 2 | ELEMEN TO | RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE | 0 | 6 | 6 |
| 3 | ELEMEN TO | SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE | 0 | 8 | 7 |
| 4 | ELEMEN TO | CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO | 0 | 3 | 3 |
| 5 | ELEMEN TO | CAPACITÀ DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE | 0 | 6 | 5 |
| 6 | ELEMEN TO | ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO | 0 | 4 | 3 |
| 7 | ELEMEN TO | ATTITUDINE ALL'ANALISI ED ALL'INDIVIDUAZIONE - IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI | 0 | 7 | 6 |
| 8 | ELEMEN TO | ATTITUDINE ALLA DIREZIONE DI GRUPPI DI LAVORO | 0 | 7 | 6 |
| 9 | ELEMEN TO | CAPACITÀ DI OTTIMIZZARE LA MICRORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI | 0 | 5 | 4 |
| 10 | ELEMEN TO | ORIENTAMENTO ALL'UTENZA | 0 | 3 | 3 |
| TOTALE | | | 0 | 55 | 48 |
| Performance organizzativa risultato della struttura | | | | | |
| | | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO |
| | | | 0 | 5 | 3,96 |
| PUNTEGGIO TOTALE | | | 0 | 100 | 77,76 |