

AREA TECNICA - PERSONALE NON DIRIGENTE - GROTTO MAFFIOTTI ROBERTO						
elementi di valutazione		punteggio assegnato				
		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO		
<b>Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione</b>		<b>0</b>	<b>40</b>	<b>30</b>		
<b>Valutazione da parte del Segretario Comunale</b>						
		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO		
1	ELEMENTO CAPACITA' RELAZIONARSI CON COLLEGGI E UTENZA	0	4	4		
2	ELEMENTO EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA'	0	6	5		
3	ELEMENTO CAPACITA' DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA	0	4	3		
4	ELEMENTO TENSIONE MOTIVAZIONALE AL MIGLIORAMENTO DEL LIVELLO DI PROFESSIONALITA'	0	8	5		
5	ELEMENTO GRADO DI RESPONSABILIZZAZIONE VERSO I RISULTATI	0	4	4		
6	ELEMENTO ABILITA' TECNICO OPERATIVA	0	7	6		
7	ELEMENTO LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA	0	7	6		
8	ELEMENTO RISPETTO DEI TEMPI DI ESECUZIONE - RILASCIO DELLE PROCEDURE	0	3	3		
9	ELEMENTO QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI	0	5	4		
10	ELEMENTO FLESSIBILITA'	0	7	7		
TOTALE		0	55	47		
<b>Performance organizzativa risultato della struttura</b>						
		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO		
		0	5	3,73		
PUNTEGGIO TOTALE		0	100	80,73		

AREA ANAGRAFE STATO CIVILE PERSONALE NON DIRIGENTE - CAMPAGNOLI GASPARINA						
elementi di valutazione		punteggio assegnato				
		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO		
<b>Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione</b>		<b>0</b>	<b>40</b>	<b>39,2</b>		
<b>Valutazione da parte del Segretario Comunale</b>						
		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO		
1	ELEMENTO CAPACITA' RELAZIONARSI CON COLLEGGI E UTENZA	0	4	3		
2	ELEMENTO EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA'	0	6	5		
3	ELEMENTO CAPACITA' DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA	0	4	3		
4	ELEMENTO PROFESSIONALITA'	0	8	6		
5	ELEMENTO GRADO DI RESPONSABILIZZAZIONE VERSO I RISULTATI	0	4	4		
6	ELEMENTO ABILITA' TECNICO OPERATIVA	0	7	6		
7	ELEMENTO LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA	0	7	6		
8	ELEMENTO RISPETTO DEI TEMPI DI ESECUZIONE - RILASCIO DELLE PROCEDURE	0	3	3		
9	ELEMENTO QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI	0	5	5		
10	ELEMENTO FLESSIBILITA'	0	7	6		
TOTALE		0	55	47		
<b>Performance organizzativa risultato della struttura</b>						
		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO		
		0	5	3,93		
PUNTEGGIO TOTALE		0	100	90,13		

AREA CONTABILITA' PERSONALE NON DIRIGENTE - MISTRETTA SARA						
elementi di valutazione		punteggio assegnato				
		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO		
<b>Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione</b>		<b>0</b>	<b>40</b>	<b>39,4</b>		
<b>Valutazione da parte del Segretario Comunale</b>						
		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO		
1	ELEMENTO CAPACITA' RELAZIONARSI CON COLLEGGI E UTENZA	0	4	3		
2	ELEMENTO EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA'	0	6	5		
3	ELEMENTO CAPACITA' DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA	0	4	3		
4	ELEMENTO PROFESSIONALITA'	0	8	7		
5	ELEMENTO GRADO DI RESPONSABILIZZAZIONE VERSO I RISULTATI	0	4	4		
6	ELEMENTO ABILITA' TECNICO OPERATIVA	0	7	6		
7	ELEMENTO LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA	0	7	7		
8	ELEMENTO RISPETTO DEI TEMPI DI ESECUZIONE - RILASCIO DELLE PROCEDURE	0	3	3		
9	ELEMENTO QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI	0	5	5		
10	ELEMENTO FLESSIBILITA'	0	7	6		
TOTALE		0	55	49		
<b>Performance organizzativa risultato della struttura</b>						
		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO		
		0	5	3,73		
PUNTEGGIO TOTALE		0	100	92,13		

AREA TECNICA - PERSONALE DIRIGENTE - RASSIGA ANNA					
elementi di valutazione			punteggio assegnato		
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione			0	40	24,39
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMEN TO	CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO	0	6	6
2	ELEMEN TO	RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE	0	6	6
3	ELEMEN TO	SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE	0	8	7
4	ELEMEN TO	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO	0	3	3
5	ELEMEN TO	CAPACITÀ DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE	0	6	5
6	ELEMEN TO	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO	0	4	4
7	ELEMEN TO	ATTITUDINE ALL'ANALISI ED ALL'INDIVIDUAZIONE - IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI	0	7	7
8	ELEMEN TO	ATTITUDINE ALLA DIREZIONE DI GRUPPI DI LAVORO	0	7	6
9	ELEMEN TO	CAPACITÀ DI OTTIMIZZARE LA MICRORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI	0	5	5
10	ELEMEN TO	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	0	3	3
TOTALE			0	55	52
<b>Performance organizzativa risultato della struttura</b>					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
			0	5	3,73
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>			0	100	80,12