

| AREA TECNICA - PERSONALE NON DIRIGENTE - GROTTO MAFFIOTTI ROBERTO | | | | | | |
|---|----------|---|---------------------|-----------|-----------|----|
| elementi di valutazione | | | punteggio assegnato | | | |
| | | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO | |
| Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione | | | 0 | 40 | 36 | |
| Valutazione da parte del Segretario Comunale | | | | | | |
| | | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO | |
| 1 | ELEMENTO | CAPACITA' RELAZIONARSI CON COLLEGHI E UTENZA | 0 | 4 | | 4 |
| 2 | ELEMENTO | EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA' | 0 | 6 | | 6 |
| 3 | ELEMENTO | CAPACITA' DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA | 0 | 4 | | 4 |
| 4 | ELEMENTO | TENSIONE MOTIVAZIONALE AL MIGLIORAMENTO DEL LIVELLO DI PROFESSIONALITA' | 0 | 8 | | 4 |
| 5 | ELEMENTO | GRADO DI RESPONSABILIZZAZIONE VERSO I RISULTATI | 0 | 4 | | 5 |
| 6 | ELEMENTO | ABILITA' TECNICO OPERATIVA | 0 | 7 | | 5 |
| 7 | ELEMENTO | LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA | 0 | 7 | | 6 |
| 8 | ELEMENTO | RISPETTO DEI TEMPI DI ESECUZIONE - RILASCIO DELLE PROCEDURI | 0 | 3 | | 4 |
| 9 | ELEMENTO | QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI | 0 | 5 | | 4 |
| 10 | ELEMENTO | FLESSIBILITA' | 0 | 7 | | 7 |
| TOTALE | | | 0 | 55 | | 49 |
| Performance organizzativa risultato della struttura | | | | | | |
| | | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO | |
| PUNTEGGIO TOTALE | | | 0 | 5 | 4,23 | |
| | | | 0 | 100 | 89,23 | |

| AREA ANAGRAFE STATO CIVILE PERSONALE NON DIRIGENTE - CAMPAGNOLI GASPARINA | | | | | | |
|---|----------|---|---------------------|-----------|-------------|----|
| elementi di valutazione | | | punteggio assegnato | | | |
| | | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO | |
| Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione | | | 0 | 40 | 38,6 | |
| Valutazione da parte del Segretario Comunale | | | | | | |
| | | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO | |
| 1 | ELEMENTO | CAPACITA' RELAZIONARSI CON COLLEGHI E UTENZA | 0 | 4 | | 3 |
| 2 | ELEMENTO | EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA' | 0 | 6 | | 5 |
| 3 | ELEMENTO | CAPACITA' DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA | 0 | 4 | | 4 |
| 4 | ELEMENTO | TENSIONE MOTIVAZIONALE AL MIGLIORAMENTO DEL LIVELLO DI PROFESSIONALITA' | 0 | 8 | | 6 |
| 5 | ELEMENTO | GRADO DI RESPONSABILIZZAZIONE VERSO I RISULTATI | 0 | 4 | | 4 |
| 6 | ELEMENTO | ABILITA' TECNICO OPERATIVA | 0 | 7 | | 6 |
| 7 | ELEMENTO | LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA | 0 | 7 | | 5 |
| 8 | ELEMENTO | RISPETTO DEI TEMPI DI ESECUZIONE - RILASCIO DELLE PROCEDURI | 0 | 3 | | 3 |
| 9 | ELEMENTO | QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI | 0 | 5 | | 5 |
| 10 | ELEMENTO | FLESSIBILITA' | 0 | 7 | | 5 |
| TOTALE | | | 0 | 55 | | 46 |
| Performance organizzativa risultato della struttura | | | | | | |
| | | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO | |
| PUNTEGGIO TOTALE | | | 0 | 5 | 4,23 | |
| | | | 0 | 100 | 88,83 | |

| AREA CONTABILITA' PERSONALE NON DIRIGENTE - MISTRETTA SARA | | | | | | |
|--|----------|---|---------------------|-----------|-------------|----|
| elementi di valutazione | | | punteggio assegnato | | | |
| | | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO | |
| Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione | | | 0 | 40 | 39,8 | |
| Valutazione da parte del Segretario Comunale | | | | | | |
| | | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO | |
| 1 | ELEMENTO | CAPACITA' RELAZIONARSI CON COLLEGHI E UTENZA | 0 | 4 | | 4 |
| 2 | ELEMENTO | EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA' | 0 | 6 | | 5 |
| 3 | ELEMENTO | CAPACITA' DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA | 0 | 4 | | 4 |
| 4 | ELEMENTO | TENSIONE MOTIVAZIONALE AL MIGLIORAMENTO DEL LIVELLO DI PROFESSIONALITA' | 0 | 8 | | 7 |
| 5 | ELEMENTO | GRADO DI RESPONSABILIZZAZIONE VERSO I RISULTATI | 0 | 4 | | 4 |
| 6 | ELEMENTO | ABILITA' TECNICO OPERATIVA | 0 | 7 | | 6 |
| 7 | ELEMENTO | LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA | 0 | 7 | | 7 |
| 8 | ELEMENTO | RISPETTO DEI TEMPI DI ESECUZIONE - RILASCIO DELLE PROCEDURI | 0 | 3 | | 3 |
| 9 | ELEMENTO | QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI | 0 | 5 | | 5 |
| 10 | ELEMENTO | FLESSIBILITA' | 0 | 7 | | 7 |
| TOTALE | | | 0 | 55 | | 52 |
| Performance organizzativa risultato della struttura | | | | | | |
| | | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO | |
| PUNTEGGIO TOTALE | | | 0 | 5 | 4,23 | |
| | | | 0 | 100 | 96,03 | |

| AREA TECNICA - PERSONALE DIRIGENTE - RASSIGA ANNA | | | | | |
|--|--------------|---|---------------------|---------|-----------|
| elementi di valutazione | | | punteggio assegnato | | |
| | | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO |
| Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione | | | 0 | 40 | 35,7 |
| | | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO |
| 1 | ELEMEN TO | CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO | 0 | 6 | 6 |
| 2 | ELEMEN TO | RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE | 0 | 6 | 6 |
| 3 | ELEMEN TO | SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE | 0 | 8 | 6 |
| 4 | ELEMEN TO | CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO | 0 | 3 | 3 |
| 5 | ELEMEN TO | CAPACITÀ DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE | 0 | 6 | 6 |
| 6 | ELEMEN TO | ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO | 0 | 4 | 4 |
| 7 | ELEMEN TO | ATTITUDINE ALL'ANALISI ED ALL'INDIVIDUAZIONE - IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI | 0 | 7 | 7 |
| 8 | ELEMEN TO | ATTITUDINE ALLA DIREZIONE DI GRUPPI DI LAVORO | 0 | 7 | 7 |
| 9 | ELEMEN TO | CAPACITÀ DI OTTIMIZZARE LA MICRORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI | 0 | 5 | 5 |
| 10 | ELEMEN TO | ORIENTAMENTO ALL'UTENZA | 0 | 3 | 3 |
| TOTALE | | | 0 | 55 | 53 |
| Performance organizzativa risultato della struttura | | | | | |
| | | | MINIMO | MASSIMO | ASSEGNATO |
| | | | 0 | 5 | 4,23 |
| PUNTEGGIO TOTALE | | | 0 | 100 | 92,93 |