

AREA TECNICA			
	GROTTO MAFFIOTTI		
DESCRIZIONE COMPITI	RISULTATO ATTESO	RISULTATO	PERCENTUALE
obiettivo di posizione desunto dai dati finanziari		PARZIALMENTEREALIZZATO	
SERVIZIO NEVE	100,00	85,00	85,00
SERVIZIO SCUOLABUS SCOLASTICO E DI SUPPORTO	100,00	100,00	100,00
			92,50
· 0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma con risultati inadeguati;			
· 26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque positivi;			
· 51-75: obiettivo conseguito;			
· 76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle aspettative.			
			37
Data:	27.03.2017		

AREA DEMOGRAFICA			
	CAMPAGNOLI GASPARINA		
DESCRIZIONE COMPITI	RISULTATO ATTESO	RISULTATO	PERCENTUALE
obiettivo di posizione desunto dai dati finanziari		PARZIALMENTE REALIZZATO	
TOPONOMASTICA REVISIONE	100,00	95,00	95,00
SUPPORTO ANAGRAFE	100,00	98,00	98,00
			96,50
· 0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma con risultati inadeguati;			
· 26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque positivi;			
· 51-75: obiettivo conseguito;			
· 76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle aspettative.			
			38,6
Data:	27.03.2017		

AREA FINANZIARIA-ECONOMICA			
	MISTRETTA SARA		

DESCRIZIONE COMPITI	RISULTATO ATTESO	RISULTATO	PERCENTUALE
obiettivo di posizione desunto dai dati finanziari		PARZIALMENTE REALIZZATO	
GESTIONE SERVIZIO FINANZIARIO	100,00	99,00	99,00
SUPPORTO TRIBUTI	100,00	100,00	100,00
			99,50
· 0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma con risultati inadeguati;			
· 26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque positivi;			
· 51-75: obiettivo conseguito;			
· 76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle aspettative.			
			39,8
Data:	27.03.2017		

AREA TECNICA - PERSONALE DIRIGENTE - RASSIGA ANNA					
elementi di valutazione			punteggio assegnato		
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione			0	40	24,18
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO	0	6	6
2	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE	0	6	6
3	ELEMENTO	SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE	0	8	6
4	ELEMENTO	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO	0	3	3
5	ELEMENTO	CAPACITÀ DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE	0	6	6
6	ELEMENTO	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO	0	4	4
7	ELEMENTO	ATTITUDINE ALL'ANALISI ED ALL'INDIVIDUAZIONE - IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI	0	7	7
8	ELEMENTO	ATTITUDINE ALLA DIREZIONE DI GRUPPI DI LAVORO	0	7	7
9	ELEMENTO	CAPACITÀ DI OTTIMIZZARE LA MICRORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI	0	5	5
10	ELEMENTO	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	0	3	3
TOTALE			0	55	53
Performance organizzativa risultato della struttura					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
			0	5	3,97
PUNTEGGIO TOTALE			0	100	81,15