

AREA TECNICA - PERSONALE NON DIRIGENTE - GROTTO MAFFIOTTI ROBERTO						
elementi di valutazione			punteggio assegnato			
Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO	
			0	40	40	
Valutazione da parte del Segretario Comunale						
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO	
1	ELEMENTO	CAPACITA' RELAZIONARSI CON COLLEGGHI E UTENZA	0	4	4	
2	ELEMENTO	EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA'	0	6	6	
3	ELEMENTO	CAPACITA' DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA	0	4	4	
4	ELEMENTO	TENSIONE MOTIVAZIONALE AL MIGLIORAMENTO DEL LIVELLO DI PROFESSIONALITA'	0	8	6	
5	ELEMENTO	GRADO DI RESPONSABILIZZAZIONE VERSO I RISULTATI	0	4	4	
6	ELEMENTO	ABILITA' TECNICO OPERATIVA	0	7	7	
7	ELEMENTO	LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA	0	7	7	
8	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI DI ESECUZIONE - RILASCIO DELLE PROCEDURE	0	3	3	
9	ELEMENTO	QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI	0	5	4	
10	ELEMENTO	FLESSIBILITA'	0	7	7	
TOTALE			0	55	52	
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO	
			0	5	3,86	
PUNTEGGIO TOTALE			0	100	95,86	

AREA ANAGRAFE STATO CIVILE PERSONALE NON DIRIGENTE - CAMPAGNOLI GASPARINA						
elementi di valutazione			punteggio assegnato			
Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione			0	40	38,4	
Valutazione da parte del Segretario Comunale						
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO	
1	ELEMENTO	CAPACITA' RELAZIONARSI CON COLLEGGHI E UTENZA	0	4	4	
2	ELEMENTO	EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA'	0	6	5	
3	ELEMENTO	CAPACITA' DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA	0	4	4	
4	ELEMENTO	TENSIONE MOTIVAZIONALE AL MIGLIORAMENTO DEL LIVELLO DI PROFESSIONALITA'	0	8	6	
5	ELEMENTO	GRADO DI RESPONSABILIZZAZIONE VERSO I RISULTATI	0	4	4	
6	ELEMENTO	ABILITA' TECNICO OPERATIVA	0	7	6	
7	ELEMENTO	LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA	0	7	6	
8	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI DI ESECUZIONE - RILASCIO DELLE PROCEDURE	0	3	3	
9	ELEMENTO	QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI	0	5	5	
10	ELEMENTO	FLESSIBILITA'	0	7	5	
TOTALE			0	55	48	
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO	
			0	5	3,86	
PUNTEGGIO TOTALE			0	100	90,26	

AREA CONTABILITA' PERSONALE NON DIRIGENTE - MISTRETTA SARA						
elementi di valutazione			punteggio assegnato			
Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO	
			0	40	40	
Valutazione da parte del Segretario Comunale						
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO	
1	ELEMENTO	CAPACITA' RELAZIONARSI CON COLLEGGHI E UTENZA	0	4	4	
2	ELEMENTO	EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA'	0	6	6	
3	ELEMENTO	CAPACITA' DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA	0	4	4	
4	ELEMENTO	TENSIONE MOTIVAZIONALE AL MIGLIORAMENTO DEL LIVELLO DI PROFESSIONALITA'	0	8	7	
5	ELEMENTO	GRADO DI RESPONSABILIZZAZIONE VERSO I RISULTATI	0	4	4	
6	ELEMENTO	ABILITA' TECNICO OPERATIVA	0	7	7	
7	ELEMENTO	LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA	0	7	7	
8	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI DI ESECUZIONE - RILASCIO DELLE PROCEDURE	0	3	3	
9	ELEMENTO	QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI	0	5	5	
10	ELEMENTO	FLESSIBILITA'	0	7	7	
TOTALE			0	55	54	
Performance organizzativa risultato della struttura						
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO	
			0	5	3,86	
PUNTEGGIO TOTALE			0	100	97,86	

AREA TECNICA - PERSONALE DIRIGENTE - RASSIGA ANNA				
elementi di valutazione		punteggio assegnato		
		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione		0	40	22,54
		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
ELEMEN TO	CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO	0	6	5
ELEMEN TO	RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE	0	6	6
ELEMEN TO	SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE	0	8	6
ELEMEN TO	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO	0	3	3
ELEMEN TO	CAPACITÀ DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE	0	6	6
ELEMEN TO	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO	0	4	3
ELEMEN TO	ATTITUDINE ALL'ANALISI ED ALL'INDIVIDUAZIONE - IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI	0	7	7
ELEMEN TO	ATTITUDINE ALLA DIREZIONE DI GRUPPI DI LAVORO	0	7	7
ELEMEN TO	CAPACITÀ DI OTTIMIZZARE LA MICRORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI	0	5	5
ELEMEN TO	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	0	3	3
TOTALE		0	55	51
Performance organizzativa risultato della struttura		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
		0	5	3,86
PUNTEGGIO TOTALE		0	100	77,4

AREA FINANZIARIA-SERVIZI GENERALI - DR.SSA LO MANTO NICOLETTA				
elementi di valutazione		punteggio assegnato		
		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione		0	40	39,14
		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
ELEMEN TO	CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO	0	6	6
ELEMEN TO	RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE	0	6	5
ELEMEN TO	SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE	0	8	7
ELEMEN TO	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO	0	3	3
ELEMEN TO	CAPACITÀ DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE	0	6	5
ELEMEN TO	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO	0	4	4
ELEMEN TO	ATTITUDINE ALL'ANALISI ED ALL'INDIVIDUAZIONE - IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI	0	7	7
ELEMEN TO	ATTITUDINE ALLA DIREZIONE DI GRUPPI DI LAVORO	0	7	6
ELEMEN TO	CAPACITÀ DI OTTIMIZZARE LA MICRORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI	0	5	4
ELEMEN TO	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	0	3	3
TOTALE		0	55	50
Performance organizzativa risultato della struttura		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
		0	5	3,86
PUNTEGGIO TOTALE		0	100	93