

<b>AREA</b>	<b>Area</b>	<b>ANNO</b>
SERVIZIO	TECNICA E TECNICO MANUTENTIVA	<b>2020</b>
DIPENDENTE	ROBERTO GROTTO MAFFIOTTI	
Categoria	B5	
Profilo Professionale	Operai	
<b>Obiettivi assegnati</b>		<b>% partecipazione</b>
descrizione (processo performante/obiettivo esecutivo)		<b>% risultato raggiunto</b>
RIORGANIZZAZIONE ARREDI UFFICIO TECNICO		70%

<b>APPORTO QUALITATIVO E CONCORSO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	Peso attribuito al comportamento	<b>% incidenza VALUTAZIONE</b>							<b>51%</b>
<b>Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>7,00</b>
Motivazione								X	
Livello di crescita delle competenze proprie								X	
<b>Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>6,50</b>
Disponibilità a farsi carico dell'incertezza adattando in modo coerente e funzionale il proprio comportamento								X	
Saper utilizzare le proprie capacità intellettuali ed emotive in modo da superare gli ostacoli							X		
<b>Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro</b>	<b>30</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>7,00</b>
Perseveranza di impegno qualitativo (prassi di lavoro)								X	
Perseveranza di impegno quantitativo (tempo di lavoro)								X	
<b>VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	<b>51</b>	<b>350,50</b>							<b>98,18%</b>
<b>Osservazioni del valutatore sui risultati:</b>									
NB: da compilare a cura del valutatore: se la valutazione sugli obiettivi di performance organizzativa è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate									

<b>AREA</b>	<b>Area</b>	<b>ANNO</b>
SERVIZIO	TECNICA E TECNICO MANUTENTIVA	<b>2020</b>
DIPENDENTE	ROBERTO GROTTO MAFFIOTTI	
Categoria	B5	
Profilo Professionale	Operai	

<b>COMPORAMENTI PROFESSIONALI</b>	Peso attribuito al comportamento	<b>% incidenza VALUTAZIONE</b>							<b>49%</b>
<b>Relazione e integrazione</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>6,00</b>
Comunicazione e capacità relazionale con i colleghi e i superiori							X		
Capacità di lavorare in team							X		
<b>Innovatività</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>7,00</b>
Iniziativa e propositività								X	
Autonomia e capacità di risolvere i problemi								X	
<b>Gestione risorse economiche e/o strumentali</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>6,50</b>
Gestione attenta ed efficiente delle risorse economiche e strumentali affidate							X		
Cura della propria immagine e delle attrezzature assegnate								X	
<b>Orientamento alla qualità dei servizi</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>7,00</b>
Rispetto dei tempi delle attività programmate								X	
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure comprese le azioni previste nel Codice di comportamento								X	
<b>Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>6,67</b>
Capacità di interpretare i fenomeni, il contesto di riferimento e l'ambiente in cui è esplicata la prestazione lavorativa ed orientare coerentemente il proprio comportamento							X		
Livello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta								X	
Livello del gradimento da parte degli utenti ricavato da segnalazioni, reclami o rilevazione di customer								X	
<b>VALUTAZIONE COMPORAMENTI PROFESSIONALI</b>	<b>49</b>	<b>323,83</b>							<b>94,41%</b>

<b>ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI</b>	<b>98,18%</b>	<b>ESITO COMPLESSIVO:</b>	<b>96,33%</b>
<b>ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI</b>	<b>94,41%</b>		
<b>Osservazioni del valutatore sui risultati:</b>			
NB: da compilare a cura del valutatore: se la valutazione sui comportamenti professionali è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate			

<b>AREA</b>	<b>Area</b>	ANNO
SERVIZIO	SERVIZIO ANAGRAFE - STATO CIVILE – ECONOMICO FINANZIARIO E TRIBUTI	2020
<b>DIPENDENTE</b>	<b>GASPARINA CAMPAGNOLI</b>	
Categoria	C5	
Profilo Professionale	Istruttore	

APPORTO QUALITATIVO E CONCORSO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Peso attribuito al comportamento	% incidenza VALUTAZIONE							51%	
		1	2	3	4	5	6	7		
<b>Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione</b>	20									6,00
Motivazione a raggiungere nuovi traguardi professionali									X	
Livello di crescita delle competenze proprie e della organizzazione									X	
<b>Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti</b>	16									6,50
Disponibilità a farsi carico dell'incertezza adattando in modo coerente e funzionale il proprio comportamento										X
Saper utilizzare le proprie capacità intellettuali ed emotive in modo da superare gli ostacoli									X	
<b>Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro</b>	15									7,00
Identificazione con gli obiettivi assunti che si manifesta con una perseveranza di impegno qualitativo (prassi di lavoro)										X
Identificazione con gli obiettivi assunti che si manifesta con una perseveranza di impegno quantitativo(tempo di lavoro)										X

<b>VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	51	329,00	92,16%
<b>Osservazioni del valutatore sui risultati:</b>			
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi di performance organizzativa è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate			

<b>AREA</b>	<b>Area</b>	ANNO
SERVIZIO	SERVIZIO ANAGRAFE - STATO CIVILE – ECONOMICO FINANZIARIO E TRIBUTI	2020
<b>DIPENDENTE</b>	<b>GASPARINA CAMPAGNOLI</b>	
Categoria	C5	
Profilo Professionale	Istruttore	

COMPORAMENTI PROFESSIONALI	Peso attribuito al comportamento	% incidenza VALUTAZIONE							49%	
		1	2	3	4	5	6	7		
<b>Relazione e integrazione</b>	10									6,33
Comunicazione e capacità relazionale con i colleghi										X
Partecipazione alla vita organizzativa									X	
Capacità di lavorare in team									X	
<b>Innovatività</b>	10									6,67
Iniziativa e propositività										X
Autonomia e capacità di risolvere i problemi										X
Capacità di cogliere le opportunità delle innovazioni tecnologiche									X	
<b>Gestione risorse economiche e/o strumentali</b>	8									6,00
Capacità di standardizzare le procedure (amministrative o operative), finalizzandole al recupero dell'efficienza										X
Sensibilità alla razionalizzazione dei processi										X
<b>Orientamento alla qualità dei servizi</b>	10									6,67
Rispetto dei termini dei procedimenti										X
Comprensione e rimozione delle cause degli scostamenti dagli standard di servizio rispettando i criteri quali-quantitativi									X	
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure comprese le azioni previste nel Piano di Prevenzione della Corruzione e della trasparenza e nel Codice di comportamento										X
<b>Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi</b>	11									6,67
Capacità di interpretare i fenomeni, il contesto di riferimento e l'ambiente in cui è esplicata la prestazione lavorativa ed orientare coerentemente il proprio comportamento										X
Livello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta										X
Livello del gradimento da parte degli utenti ricavato da segnalazioni, reclami o rilevazione di customer									X	

<b>VALUTAZIONE COMPORAMENTI PROFESSIONALI</b>	49	318,00	92,71%
---	----	--------	--------

<b>ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI</b>	92,16%	<b>ESITO COMPLESSIVO:</b>	<b>92,43%</b>
<b>ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI</b>	92,71%		

<b>Osservazioni del valutatore sui risultati:</b>			
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sui comportamenti professionali è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate			